

基金だより



電子年金基金

第5号 2020.9



電子情報技術産業企業年金基金

2019年度

基金決算のお知らせ

7月22日に開催されました第6回代議員会において、当基金の2019年度の決算および財政検証結果が承認されましたので、その概要をお知らせいたします。

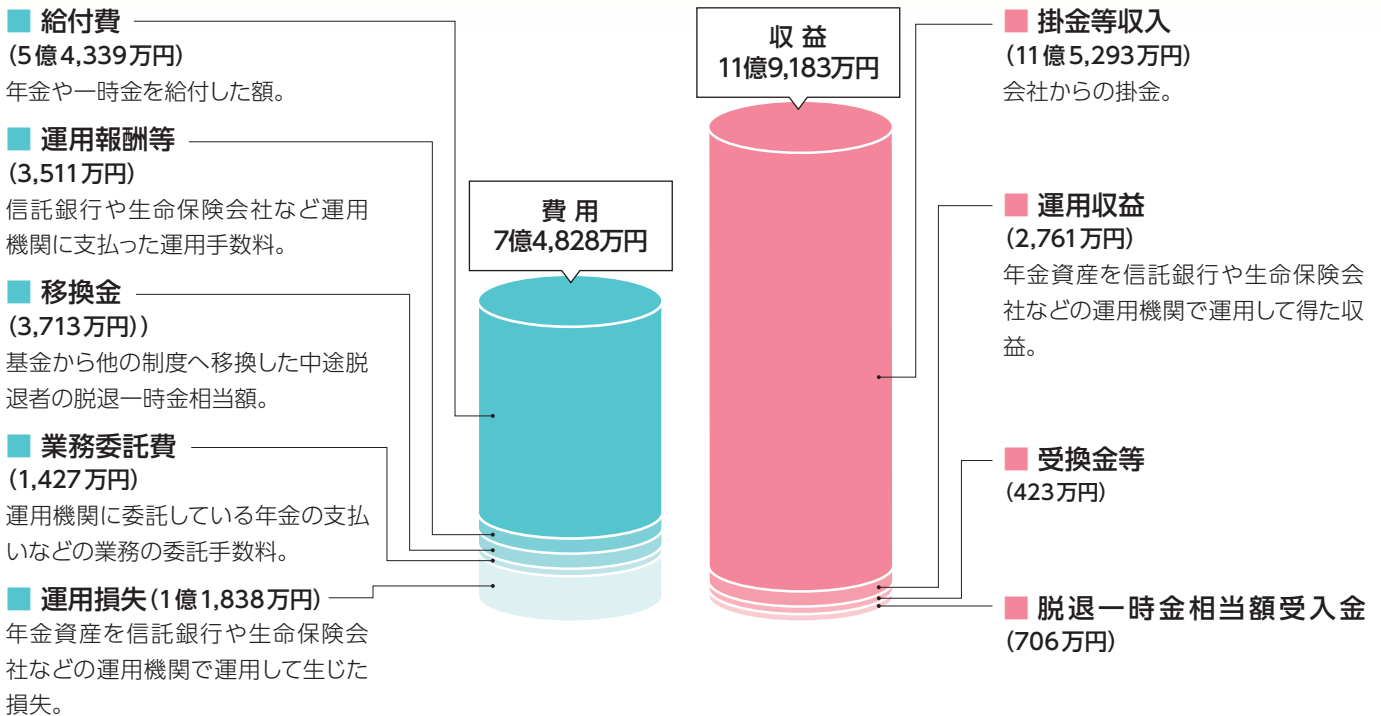
年金経理

年金の給付や掛金のうけ入れ、年金資産の管理運用などを行う経理です。

1年間の収支状況

(損益計算書・経常収支)

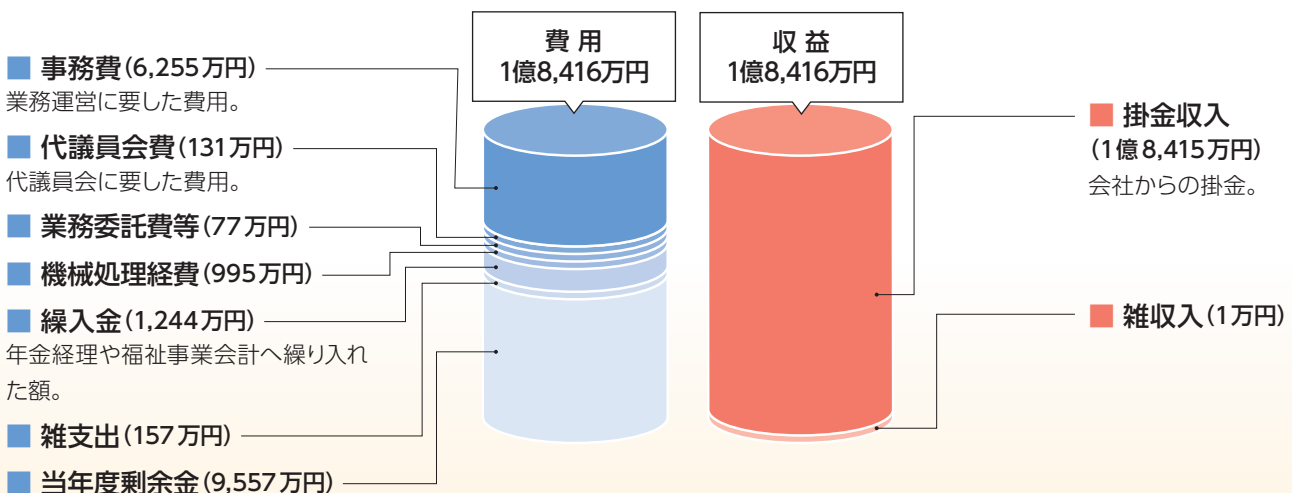
基金の主な収入源である掛金、支出である年金・一時金の支払いのほか、年金資産の運用損益などの1年間の収支を明らかにしています。



業務経理

業務会計

基金を運営するための経費を処理する会計です。

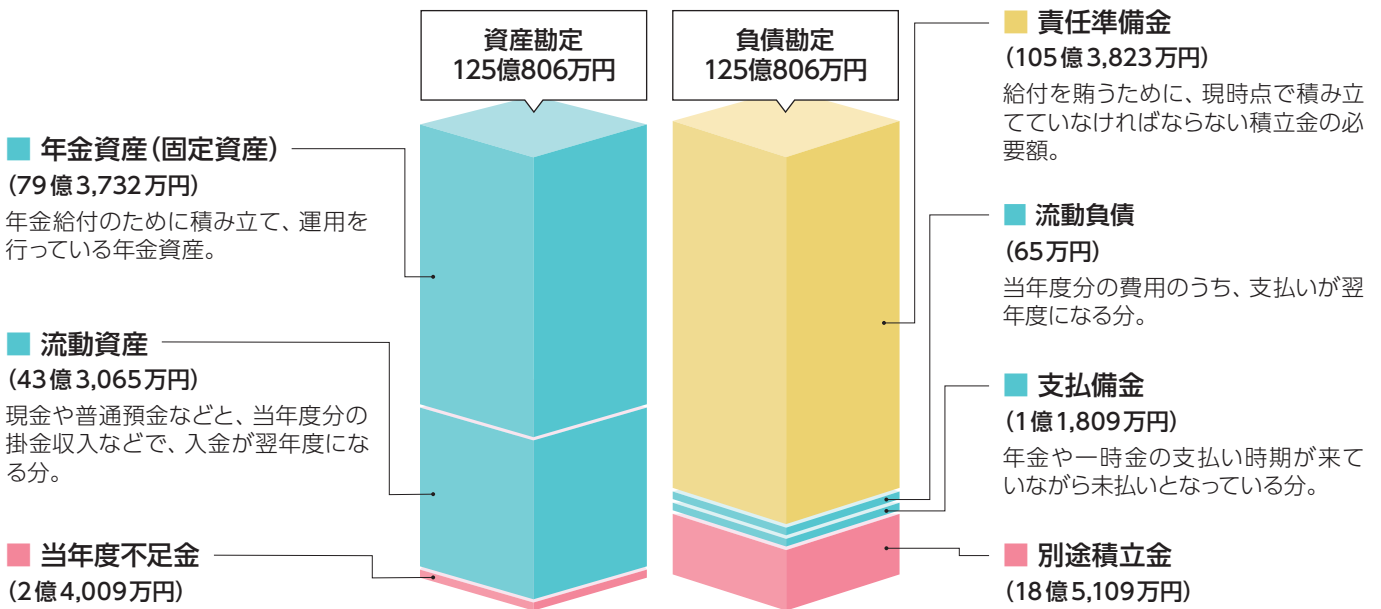




資産と負債のバランス (貸借対照表)

年度末において、実際に保有する年金資産と、将来の年金給付のために積み立てておくべき資産(責任準備金)を比較し、基金財政が健全に推移しているかをチェックします。

■ 純資産：(固定資産+流動資産) - (流動負債+支払備金) ■ 負債 ■ 基本金



基金では財政検証を 実施しています

基金では、加入者・受給(権)者の皆さまの受給権保護のために、決算期ごとに年金資産の積立状況を2つの方法(継続基準、非継続基準)で検証しています。検証の結果、基準値をクリアしていない場合は、積立計画の見直しが必要になります。

継続基準

将来の給付のために保有しておくべき年金資金(責任準備金)が、計画どおりに積み立てられているかを検証します。

$$\frac{\text{純資産額 (121億4,923万円)}}{\text{責任準備金 (105億3,823万円)}} = 1.15$$

(基準値: 1.0以上)

● 検証結果

純資産額が責任準備金を上回っており、基準値をクリアしています。年金資産は順調に積み立てられており、掛金の見直しを行う必要はないことが確認されました。

非継続基準

現時点で基金が解散したと仮定した場合、加入者・受給(権)者の加入期間に応じた給付に必要な資産(最低積立基準額)を保有しているかを検証します。

$$\frac{\text{純資産額 (121億4,923万円)}}{\text{最低積立基準額 (113億8,073万円)}} = 1.06$$

(基準値: 1.0以上)

● 検証結果

最低積立基準額に対する純資産額の割合が、基準値1.0を上回っており、基準値をクリアしています。積立水準を確保するための措置を行う必要はないことが確認されました。



当基金の資産運用結果のお知らせ



2019年度における当基金の年金資産運用の利回りはマイナス1.61%となりました。現在は厳しい状況ではありますが、今後も市場の動向を注視しつつ、適切なリスク管理の下、安全かつ効率的な運用と収益の確保に努めてまいります。

2019 年度 委託先別運用結果

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

委託先		期末資産額	シェア
信託銀行	三菱 UFJ 信託銀行	4,168百万円	52.5%
	三井住友信託銀行	293百万円	3.7%
	みずほ信託銀行	429百万円	5.4%
	りそな銀行	551百万円	6.9%
金融商品取引業者	朝日ライフアセットマネジメント	1,086百万円	13.7%
	アセットマネジメント One	280百万円	3.5%
	東京海上アセットマネジメント	299百万円	3.8%
	MFS インベストメント	497百万円	6.3%
	アライアンス・バーンスタイン	335百万円	4.2%
合計		7,938百万円	100 %

総合収益…実際に得られた収益に時価を反映した収益。

修正総合利回り…運用結果として得られた収益率に時価の変動分を加味した利回り。

2019 年度末 資産構成割合

短期資産 (65 百万円) 0.82%

国内債券 (2,961 百万円) 37.31%	国内株式 (1,090 百万円) 13.73%	外国債券 (1,375 百万円) 17.32%	外国株式 (1,025 百万円) 12.91%	その他 (1,421 百万円) 17.90%
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	------------------------------

当基金の事業運営委員会の活動報告

当基金では、年金資産の運用基本方針、政策アセットミックスの策定、資産運用を委託する運用機関の選定や評価などについて検討する「事業運営委員会」を設置しています。令和元年度は、右記の議題等について検討しました。

【主な議題内容】

- 運用の基本方針、資産運用計画について
- 資産構成割合（政策アセットミックス）の策定について
- 委託先運用機関の選定について
- 資産運用結果について

運用の基本方針 (概要)

目的

当基金の年金給付および一時金の支払いを将来にわたり確実に行ううえで必要な年金給付等積立金を確保するために、総合収益を長期的に確保することを運用目的としています。

目標

年金財政上の予定利率、運用資産ごとの市場収益率（ベンチマーク）およびベンチマークを資産構成割合に応じて組み合わせた収益率を長期的に上回ることを運用目標としています。

資産構成

運用目標を達成するため、運用資産の期待収益率やそのリスク、収益率間の相関係数を考慮して、将来にわたり最適な資産の組み合わせである「政策アセットミックス」を策定し中長期的に維持していきます。

<参考> 2019 年度の市場動向

国内外株式は、上期は世界経済の先行き懸念から下落したものの、下期は米中貿易協議の進展期待などで大幅に上昇しました。しかし期末には新型コロナウイルスの感染拡大による世界景気への打撃懸念から大暴落しました。国内外債券の利回りは、上期は低下したものの、下期は上昇しました。

【市場の収益率】

令和2年3月31日現在

		2019年度	2018年度
国内	債券 (NOMURA-BPI)	△0.18%	1.89%
	株式 (TOPIX + 配当)	△9.50%	△5.04%
外国	債券 (FTSE WGBI、円換算後)	4.37%	2.46%
	株式 (MSCI kokusai、円換算後)	△12.42%	10.14%

(資料) 企業年金連合会ホームページ

2019年度事業報告について

(1) 代議員会、理事会等の開催

2019年度事業については、代議員会、理事会、事業運営委員会を開催し、電子企業年金基金の予算、基金規約・諸規程の変更、年金積立金の運用計画・運用状況を検討・審議していただきました。

会議名	人数	回数	会議名	人数	回数
代議員会	40	2	事業運営委員会	8	2
理事会	20	2			

※人数は定数です。

(2) 適用状況 (実施事業所数及び加入者数)

		平成31年3月末	令和2年3月末
実施事業所数		187事業所	186事業所
加入者数	男	16,104人	15,932人
	女	5,606人	5,723人
	計	21,710人	21,655人

(3) 給付状況 (件数及び金額)

		平成31年3月末		令和2年3月末	
老齢給付金	年金	103件	16,410,100円	127件	23,497,100円
	一時金	122件	144,218,000円	179件	220,807,600円
脱退一時金		310件	100,775,400円	715件	263,456,200円
遺族給付金 (一時金)		10件	9,828,900円	22件	23,818,800円

(4) 掛金抛出現況

	①納付決定額	②納付済額	未納額	収納率 ②/①
標準掛金	680,340,000円	627,768,000円	52,572,000円	92.3%
特別掛金	564,504,000円	520,878,000円	43,626,000円	92.3%
事務費掛金	198,829,400円	183,463,000円	15,366,400円	92.3%

※未納額につきましては、令和2年2月分が令和2年4月1日納入であり、新年度の納入となっているためです。

(5) 年金通算状況

① 他制度からの資産の受換

	移換元	件数
脱退一時金相当額	厚生年金基金	—
	確定給付企業年金	4
年金給付等積立金	企業年金連合会	0
残余財産	厚生年金基金	102
	企業型確定拠出年金	—
個人別管理資産	個人型確定拠出年金	—
	個人型確定拠出年金	—
解約手当金相当額	中小企業退職金共済	—

② 他制度への資産の移換

	移換元	件数
脱退一時金相当額	厚生年金基金	—
	確定給付企業年金	1
	企業年金連合会	21
	企業型確定拠出年金	43
	個人型確定拠出年金	19

監事総合監査実施状況

令和2年6月24日(水)、当基金事務局会議室において、山根芳明監事(キング通信工業株式会社)、木村宗次監事(株式会社トミーインターナショナル)により監事総合監査が実施され、当基金の事業が基金の制定している財務及び会計規程並びにその運用は法令に準拠しているものと認められました。

2019年度不足金処理について

年金資金積立金について、2019年度の運用等により発生した不足金の240,087,526円は、別途積立金を取り崩しこれに充てることとしました。

第2期代議員の総選挙期日等について

第1期代議員の任期は、令和3年1月19日をもって満了いたします。任期満了に伴い、代議員の総選挙、理事選挙及び理事長選挙を行うこととなります。

1. 第2期代議員の総選挙期日は、令和2年12月1日(火)といたしました。
2. 第2期選定代議員の選定人の候補を「栄通信工業株式会社 代表取締役社長 下田達郎氏」といたしました。

理事長専決処分による規約の一部変更について

規約の一部において、理事長専決により下記（1.～4.）のとおり規約変更を行いました。

1. 選定代議員の選出手続に関する規約変更
2. 代議員会または理事会をテレビ会議システムを活用して開催する、または書面参加を認める規約変更
3. 互選代議員の任期満了による選挙日を設定する日数の規約変更
4. 事業所の減少に伴う規約別表の変更

事業所の減少…2件

事業所名称	事業所所在地	加入者数	適用年月日
エビス電子(株)	群馬県安中市	39名	令和1年10月3日
エア・テスト・システムズ・ジャパン(株)	東京都八王子市	2名	令和2年6月1日

5. 業務経理の予算科目間流用の報告について

業務経理に係る事務費の予算について、理事長専決により下記のとおり予算流用を行いました。

予算流用年月日	中分類	小分類	金額 (円)	から流用	中分類	小分類	金額 (円)
令和2年3月31日	需用費	印刷製本費	533,943		需用費	雑役務費	533,943

流用理由：ソフトウェア代を機械処理経費で予算計上していましたが、雑役務費（無形固定資産）の支出となったため不足が生まれました。この支出修正により、印刷製本費から雑役務費へ予算流用を行いました。

諸規程の新設、一部変更及び全面改訂について

1. 「選定代議員選出規程」の新設について
2. 「代議員選挙執行規程」の一部変更について
3. 「財務及び会計規程」の一部変更について
4. 「代議員会運営規定」及び「理事会運営規程」の全面改訂について

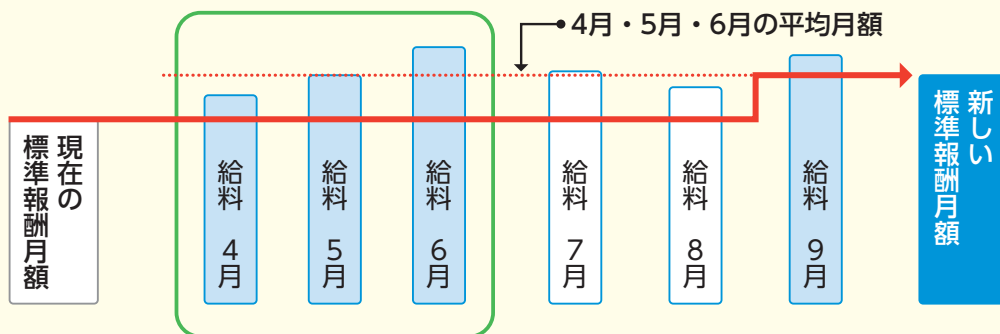


毎年9月は

標準報酬月額の時決定の時期です！

健康保険や厚生年金の保険料計算に必要な「標準報酬月額」は、4月・5月・6月の給料を平均したもので毎年9月に改定されます。

● 標準報酬月額決定の流れ



4月・5月・6月の給料の平均額を等級表(右表)の報酬月額①にあてはめます。報酬月額の幅ごとに割り当てられた金額が「標準報酬月額」②となります。

標準報酬月額×18.3%（保険料率）で計算したのが保険料額です。これを会社と折半し毎月負担します。

9月1日以降、上限が変わります

厚生年金に加入する人の給与水準が上昇したことをうけ、最高等級が現在の31級から32級に1等級引き上げられます（今年の定時決定から適用）。

なお、ボーナスから保険料を計算する際の標準賞与額の最高限度額（150万円）は変わりません。

【標準報酬月額等級表】（単位：円）

等級	② 標準報酬月額	① 報酬月額	
		以上	～ 未満
1	88,000	～	93,000
2	98,000	93,000	～ 101,000
10	160,000	155,000	～ 165,000
11	170,000	165,000	～ 175,000
12	180,000	175,000	～ 185,000
13	190,000	185,000	～ 195,000
14	200,000	195,000	～ 210,000
15	220,000	210,000	～ 230,000
20	320,000	310,000	～ 330,000
21	340,000	330,000	～ 350,000
22	360,000	350,000	～ 370,000
23	380,000	370,000	～ 395,000
24	410,000	395,000	～ 425,000
30	590,000	575,000	～ 605,000
31	620,000	605,000	～ 635,000
32	650,000	635,000	～

新型コロナの影響による休業で大幅に給料が下がった場合は？

給料が大幅に下がり2等級以上の開きが出た場合、定時決定を待たずに標準報酬月額を改定します。この場合、2等級以上低下した状態が3ヵ月続いていることが前提で、4ヵ月目に改定されます。しかし、給料低下（未支給含む）の理由が新型コロナウイルス感染症の影響に伴う休業による場合、3ヵ月を待たずに低下した翌月から改定できます（本人の同意が必要）。

これは特例的な取り扱いで、9月以降は、通常の定時決定（上記参照）により決定された標準報酬月額となります。

マイナンバー「通知カード」 廃止後はどうなる？



マイナンバー(個人番号)制度がスタートしたとき、皆さんのお手もとに届いた「通知カード」。2020年5月、この「通知カード」は廃止されました。今後、マイナンバーの証明をどのようにすればよいのでしょうか。

「通知カード」は氏名や住所が 変わらなければ、継続利用が可能

2016年1月からマイナンバー制度がスタートし、社会保障・税・災害対策における各種手続にマイナンバーを使うようになりました。これに先立ち、2015年10月からご本人にマイナンバーをお知らせする「通知カード」が送付されました。

この「通知カード」は各種行政手続において、マイナンバーの証明書として利用できますが、2020年5月25日に廃止されました。とはいえ、まったく使えなくなったわけではありません。「通知カード」の氏名、住所等が住民票と同じであれば、引き続き、利用することができます。

しかし、5月25日以降に氏名や住所等が変わったり、「通知カード」を紛失してしまった場合には、新たに「個人番号通知書」によりマイナンバーが通知されます。なお、「個人番号通知書」はマイナンバーの証明書にはなりません。それまでの「通知カード」も使えなくなるので、新たにマイナンバーを証明するものが必要になります。

最も手軽なのは、マイナンバーの入った「住民票の写し」や「住民票記載証明書」でマイナンバーを証明する方法です。ただし、1通300円の手数料がかかります。

マイナンバーカードについて

マイナンバーの証明書として「通知カード」や「マイナンバー入りの住民票の写し等」を使う場合、本人確認書類(運転免許証やパスポートなどの身分証明書)の添付が必要です。一方、マイナンバー証明と本人確認を同時にできるのが「マイナンバーカード」です。

「マイナンバーカード」はプラスチック製のカードで、ICチップに搭載された電子証明書の機能を使えば、確定申告や行政手続をオンラインでできるなどのメリットがあります。2021年3月からは健康保険証としても使えるようになる予定です。

申請手続は、「マイナンバー交付申請書」に顔写真を添付して市区町村の担当窓口へ提出します。インターネットや郵送による申請もでき、初回の交付料は無料です。詳細は市区町村の窓口にお問い合わせください。

●通知カード



●マイナンバーカード





NEWS CLIP

気になるニュースをピックアップ！

コロナ禍において家族の重要性をより意識する結果に

内閣府は、5月25日～6月5日にインターネットで全国の15歳以上のモニターを対象に新型コロナウイルス感染症の影響下における生活意識・行動の変化に関する調査を行い、1万128人から回答を得ました。家族や仕事の重要性に関する意識の変化については、家族の重要性をより意識するようになった人が49.9%と半数近くになりました。また、東京23区に住む20歳代の人のうち、35.4%が地方移住への関心が高まっていることがわかりました。

テレワーク実施状況については、就職者の34.6%

がテレワークを経験し、テレワーク利用拡大が進むための課題のうち、社内打ち合わせの見直しやペーパーレス化を挙げる人が4割を超えました。通勤時間の変化については、通勤時間が減少した人のうち7割超が今後もテレワークの継続を希望しています。

子育て世帯では、70.3%が家族との時間が増加し、そのうち81.9%が今後も家族との時間を保ちたいと回答。また、34.1%が家事や育児の役割分担を工夫し、そのうち95.3%は今後も工夫すると回答しました。

教育訓練の受講率は正社員・男性・大卒以上で高い結果に

厚生労働省が行った令和元年度の能力開発基本調査結果によると、従業員の教育訓練費用(OFF-JT^{*1}費用や自己啓発^{*2}支援費用)を支出した企業は57.5%となりました。企業が支出したOFF-JT費用の労働者1人当たり平均額は1.9万円、自己啓発支援費用の労働者1人当たり平均額は0.3万円でした。

OFF-JTを正社員に対して実施した事業所は75.1%と比較的高い割合である一方、正社員以外に対して実施した事業所は39.5%にとどまりました。

OFF-JTを受講した労働者は35.3%となり、

OFF-JTの受講率は正社員(43.8%)が正社員以外(20.5%)より高い結果となりました。男女別で見ると、男性(42.6%)が女性(27.5%)よりも高い傾向にあります。最終学歴別では「中学・高等学校・中等教育学校」が27.6%だったのに対して「大学卒以上」(44.3%～61.9%)が高くなりました。

*1 業務命令に基づき、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練(研修)のこと。

*2 労働者が職業生活を継続するために行う、職業に関する能力を自発的に開発し、向上させるための活動のこと。

労災による死亡者数は過去最少に

厚生労働省は、平成31年1月から令和元年12月までの労働災害発生状況を公表しました。それによると、労働災害による死亡者数は845人となり、2年連続で過去最少になりました。業種別に見ると、建設業、製造業、林業、陸上貨物運送事業、小売業で前年よりも減少し、社会福祉施設と飲食店で増加しました。年齢別に見ると、全死傷者のうち60歳以上の占める割合が年々増加する傾向となっています。また、男女別や年齢別で見ると、男性では、労働災害の発生率が最

小となる25～29歳と比べて、最大となる75歳以上が約2.1倍となりました。女性では、労働災害の発生率が最小となる30～34歳と比べ、最大となる70～74歳で約4.8倍となりました。

厚労省では、平成29年比で労働災害による死亡者数を15%以上、死傷者数を5%以上減少させることを目標とし、高齢労働者や外国人労働者などの就業者に応じた対策、働き方の多様化に対応した対策などに取り組んでいくとしています。

くらしにプラス+

生活にちょっとプラスになる情報を
プロの方に教えてもらいます。

テーマ

防災用品(非常持ち出し袋)

今回の先生

菊池 顕太郎さん
減災・防災アドバイザー

自然災害はいつ、どこで起こってもおかしくありません。いざというとき、自分や家族を守るためにも日ごろからの備えが大切です。

今回は、非常持ち出し袋に最低限入れておきたい基本のセットをご紹介します。なお、非常持ち出し袋は、1人1つずつ、両手が使えるリュックタイプの物が適しています。



+ 大人用

- ヘルメット (製造から10年以内)
- ヘッドランプ 両手が使えるので、手持ちの懐中電灯よりも便利です。
- ホイッスル 手袋 (牛革・豚革)、防刃手袋
- 予備のLEDライト 予備の眼鏡
- 乾電池、モバイルバッテリー
- 食料 加熱せずに食べられるものを1日(3食)分。
- 水 (500ml×4本)
飲料用のほか、目の洗浄やうがい、火災現場付近を通過する際に髪や衣服をぬらしたりと、さまざまな用途があります。
- 防寒着
- エマージェンシーシート 体を温めることは、低体温症から命を守ります。
- 下着 (1セット)
- マスク 常備薬 三角巾
- トイレットペーパー ぬれないようにビニール袋に入れておきましょう。
- 除菌用ウェットティッシュ・アルコールスプレーなど
- タオル、手ぬぐい さまざまな用途に使えます。
- 生理用ナプキン 生理用だけでなく止血用にも役立ちます。
- 液体せっけん 旅行用のコンパクトなものが便利です。
- 歯ブラシなどのマウスケア用品
人が密集した避難所では感染症流行のリスクが高まりますが、^{こうぐう}口腔内の衛生を保つことでそのリスクが下げられるということがわかっています。
- ノート・筆記用具
パニック時は記憶があいまいになりがちなので、重要なことはメモをするようにしましょう。
- 現金10万円
停電になると、ATMやクレジットカード、電子マネーは使えません。お釣りがないことも想定し、1,000円札や小銭も用意しましょう。
- 健康保険証 パスポート

+ 子ども用

- ヘルメット (自転車用ヘルメットは強度不足)
- ヘッドランプ (なるべく軽いもの)
- ホイッスル
- おもちゃ1点 子どもの好きなお菓子
- ノート・筆記用具
- 綿の軍手または防刃手袋
- タオル、手ぬぐい
- 水 (500ml×2本)
- 歯ブラシなどのマウスケア用品
- 防寒着、下着 (1セット)
- 保護者の写真
裏に①保護者の氏名 ②保護者の身体的特徴(身長・体重など) ③保護者および親戚などの連絡先の記入を。
- パーソナルカード

保護者とはぐれた場合に必要な情報をまとめたカードに家族全員の写真(裏に名前と住所を書く)を貼っておきましょう。カードには保護者の連絡先や子どもの健康情報のほかに、親が加入している生命保険会社名を忘れずに。

名前 (なまえ)		家族構成		
性別	血液型	名前	本人との関係	連絡先
生年月日				
住所				
TEL				
身体やアレルギーの状態	使用薬			
かかりつけの病院・歯科		家族の集合場所		
健康保険番号		幼稚園・学校名 TEL		
好きなもの・こと	苦手なもの・こと	親が加入している生命保険会社		

..... 防災用品の準備以外にもできる「日ごろの備え」とは

近隣の人との 関係づくりを

非常時は、周囲に知り合いがいると、頼ったり相談ができます。ふだんから助け合える関係を築くようにしましょう。まずは日ごろのあいさつから。



地域のことを 知ろう

迅速で的確な避難をするには、職場や住んでいる地域の地形や地盤の特徴などを事前にかけておくことが大切です。自治体のハザードマップなどを参照し、避難場所は事前に決めておきましょう。

うち お家キャンプで 避難生活の練習を

いきなりの避難生活は大きなストレスになります。そこで、電気、ガス、水道を使わず過ごす「お家キャンプ」を試みるのがお勧め。事前に避難生活のシミュレーションをすることで発見もあります。

源平の旗に見立てた ゲンペイカズラ

グリーンと暮らす

指導：濱田恵理子 撮影：松尾 成治



花とがくが長く楽しめる

白いがくとそこから花開く赤花のコントラストが美しいゲンペイカズラ。源平合戦の折、源氏は白、平家は赤の旗を掲げたところからこの名前がつけました。店頭で並ぶときは比較的コンパクトな姿にまとまっていますが、生育に伴いつるを伸ばして絡みつきます。花が落ちるとがくは紫に変わり、また違った印象が楽しめます。ピンク系のがくのものなど園芸品種も出回っており、和洋どちらのアレンジでも飾れるのがうれしいところ。最低温度は5度ほど必要としますが、仮に落葉しても春に元気な新芽が芽吹きます。



秋らしさを楽しむなら^ま地被に盆栽用のコケを使うアイデアも。落ち着いた印象に。

Data.

ゲンペイカズラ(シソ(クマツヅラ)科クサギ属/常緑つる性植物)

美しい花とがくは初夏から秋まで楽しめます。栽培は春に苗から始めると簡単。屋内だと容易に越冬します。春に先端から2節ほどを切った挿し穂で挿し木をすると増やすことができます。

